



2025人事院勧告 平均1万5014円 (3.6%) 引き上げ!

中高年齢層においても昨年を上回る!

八月七日、人事院が「国家公務員の給与に関する勧告」等を行いました。公務員給与は人事院や人事委員会が春の民間給与と比較し改定を勧告します。民間と公務の組合が共同して運動し、民間の組合が交渉することにより民間給与が決まります(いわゆる春闘と言われています)。その民間給与と比較されるといふことから、勧告には組合運動が大きく影響しています。

八月七日、人事院が「国家公務員の給与に関する勧告」等を行いました。公務員給与は人事院や人事委員会が春の民間給与と比較し改定を勧告します。民間と公務の組合が共同して運動し、民間の組合が交渉することにより民間給与が決まります(いわゆる春闘と言われています)。その民間給与と比較されるといふことから、勧告には組合運動が大きく影響しています。

民間企業との比較ですが、昨年度までは五〇人規模の企業でしたが、今年度より二〇年ぶりに一〇〇人規模に引き上げられることになりました。これは私たちの署名などによる運動の成果です。給与に関する勧告でも運動の成果が現れています。月例給のベースアップは昨年を上回り、平均一万五〇一四円(三・六二%)となりました。初任給は一般職について高卒一万二三〇〇円、大卒一万二〇〇〇円引き上げるとともに、すべての職員を対象に俸給表全体の引上げ改定となり、中高年齢職員においては昨年度を大幅に上回る改定額となりました。四〇、五〇代にも一万円程度、再任用者においても九五〇〇円の増額となりました。一時金は〇・〇五月改善月となり、再任用も同様です。〇・〇五月の増ですが、元の支給月数が低いため年間では二・

四五月と格差は残ったままです。また、通勤手当についても改善がありました(詳しくは枠内参照)。県の人事委員会勧告は一〇月の予定です。和教組は他の公務員労組とともに人事委員会と交渉中です。秋には県教委との確定交渉を行います。賃金改善、権利の拡充に向けて頑張ります。 (書記長 山崎 浩康)

2025人事院勧告の主な内容

- 官民較差 15,014円(3.62%) 国家公務員が民間より低い
- 給料表の改定(2025年4月に遡って実施)
 - * 若年層に重点を置きつつ、その他の職員も昨年を上回る引上げ
 - ・改善幅(12,000円 ~ 10,500円) ※再任用フルタイム:9,500円
 - ・初任給 大卒:232,000円 5.5%(12,000円)増 高卒:200,300円 6.5%(12,300円)増
- 一時金(ボーナス)
 - 期末手当: +0.025月(年間:2.525月に)
 - 勤勉手当: +0.025月(年間:2.125月に) 計 : +0.050月(年間:4.65月に)
 - ※再任用 期末手当: +0.025月(年間:1.425月に)
 - 勤勉手当: +0.025月(年間:1.025月に) 計 : +0.050月(年間:2.45月に)
- 手当関係
通勤手当
 - ①自動車について、65km以上から100km以上までの区分を新設(5km刻み、上限66,400円、2026年4月実施)
 - ②現行の「60km以上」までの距離区分についても、民間の支給状況等を踏まえ、200円~7,100円までの幅で引上げ(2025年4月実施)
 - ③1ヵ月あたり5,000円を上限とする駐車場等の利用に対する通勤手当を新設(26年4月実施)

一〇代後半 同僚がよへ行っていた居酒屋に誘われて行ったのがきっかけで、同僚以上に通うようになり、約一〇年。未だに、飲み会や宿泊等のない週末と次の日が休みの夜は、その店に行くのが日課になっています。 その店は、入り口は一見入りにくい雰囲気はあるものの、店の中はこぢんまりとしていて、アットホームな感じ。テレビを見ながらポツポツと客の出入りがあり、時間がたつにつれカラオケも始まり、お客さんみんなで仲良くなって盛り上がり、楽しんで帰るといった店。もちろん、テレビの音をBGMにしつとりと終わる夜も。(一緒に行った人、心当たりのある人も何かいいるのでは...)

隠れ家や一人で行くための場所というつもりで使っている店でもないのに、また興味があり、機会があればみなさん一緒に行って楽しい夜を過ごしましょう。(S)



「エステティシャンが学ぶ美容と健康講座」

七月二二日、海草支部女性部主催の「夏の講座」が二部構成で開催されました。第一部

の茶話会では、アイスやおいしいデザートを食べながら楽しくおしゃべりをしました。話の中には、「ICT教育が広がる中、一人置いてきぼりを感じ早期退職も考えている」や、「どの学校も協同性が失われてきている」という話が出てきました。相談すらできない環境の中、愚痴もこぼせず孤軍奮闘し、なんとか



海草支部

支部長 角田 弥生

一学期を終えたそうです。

第二部は、プロのエステティシャンから、美容と健康についてお話をいただきました。水だけの洗顔だけでは皮脂・サビが落ちず、シミやシワの原因になることや、洗顔料を使わないと肌がダメージを受けること等、資料と実演から正しい洗顔法を学び、実際に自分の手を使って

洗顔料を使った正しい洗顔法を体験しました。「白くなった、すべすべ、もともちになった」と、感嘆の声が上がりました。その他、頭の

コリをほぐす、頭のマッサージや簡単にできる、表情筋トレーニングも実演しながら教えていただきました。講座の後は、みんないきいきとした笑顔で帰って行かれる姿を見て嬉しく思い、これからも講座

不登校生の理解について

八月五日に那賀支部夏期講座に、ひきこもりの居場所ハートフルハウス創HAIJIMEカフェの施設長である、野中康寛さんに来ていただきました。最初に、

創メンバーたちの様子を描いたドキュメント映画「マイペース」を見せいただきました。この映画は八月三十一日(土) 県文

等の呼びかけを通じ、仲間づくりに奮闘していきたくと力がわいてきました。



書記長 部家 司好

小ホールでお披露目ののですが、支部の夏期講座で初公開となりました。ひきこもりの青年たちの今の姿、ひきこもっていた時の気持ちや葛藤などを知ることができました。映画のあと、人間の発達

の話を聞いて、成果主義や能力主義が重視(タテの発達が優先)とすりこまれて

「本来自は、ヨコへの発達を広げること、おのずとタテへの発達が

那賀支部



話すこと、かかわること、パワーアップを

これまで私自身が参加してきた組合活動を見直すよい機会になったと思います。これまでの活動を維持する活動を見直すという発想に興味をひかれました。

職場で署名をもらおうとき、「こんな活動して変わるの？」と聞かれたことを思い出しました。

有田支部 八城 晴香

聞きたくなる気持ちも分かります。体制を動かそうとする大きな運動も必要だけど、小さな取り組みでも速効性がある運動も大事だと思います。

そのときは「動かんかったら変わらんでしょ」と答えたけれど、そう

組合員の主体性を引き出すには、その関心事をいかに引き出すかがポイントになる。そのためにはまず、自由に話せる環境作りが大切なんだろうと思います。日頃モヤツとしている不満を出し合える



場って必要だし、そんなことを話すことで「自分の同僚」、「自分の職場」、「自分の組合」つ



ていう気持ちが強くなっ
ていくんじゃないかな
と思います。

講座に参加して、一
組合員としてパワーアッ
プできたかどうかは謎
ですが、いろんな方と
関わり話せたことで、
私自身の元気はパワー
アップさせることがで
きました。組合のいい
ところは、気軽にしゃ
べれて仲間とつながれ
るところ、力をもらえ
るところだと思ってい
ます。そんな和教組の
いいところはそのまま
のあり方など変えられ
るところは、少しずつ
でも工夫していきたい
な。

西牟婁支部BBQ 企画は青年部

日置中学校 辻 彩香

八月二日の夕方に、互助会の地区別事業を活用し、青年部の先生が中心となつて企画・運営して、今年も田辺市秋津川の紀州備長炭公園でBBQを行いました。昨年度は、夏休み中に案内を作成したため十分に周知することができなかつたので、今年度は早めに案内を作成しました。夕方の時間設定にしましたが、今年度も思うように参加者が集まらなかつたので、締め切り後再度声掛けを行いました。参加者を呼び掛けた

結果、ご家族での参加や若手の先生方も来てくださり、最終的には20名が参加しました。BBQでは肉、海鮮、野菜がたっぷり用意され、食べきれない量でみなさん大満足でした。また、豪華賞品つきのビンゴ大会も行い盛り上がりました。参加者からは「ビンゴ大会が盛り上がりすぎてとても楽しかった。」「初めて出会う先生とつながりができてよかったです。」「家族で参加できてよかったです。」「などの声が寄せられました。なかなかゆっくりできない夏休みですが、みなさん2学期に向けての英気を養うことができたようでよかったです。案内ピラ作成、買い出し、食材準備とお手伝いいただいた先生方、本当にありがとうございました。



和教組公式LINE インスタグラム



和教組の公式LINEです。もしよければ登録してくださいね。



@WAKYOSO

もしよければフォローしてくださいね。活動の様子を投稿しています。



栄養職員部 総会&学習会



物価高騰や給食無償化e.t.c. 相談できる仲間がここにいます

七月十九日(土)、栄養職員部の総会&学習会を開催し七名が参加しました。総会では、前年の取り組みや活動をふりか

えるとともに、今年度の活動内容や今後の課題等について議案書をもとに

七月十九日(土)、栄養職員部の総会&学習会を開催し七名が参加しました。総会では、前年の取り組みや活動をふりかえるとともに、今年度の活動内容や今後の課題等について議案書をもとに

七月十九日(土)、栄養職員部の総会&学習会を開催し七名が参加しました。総会では、前年の取り組みや活動をふりかえるとともに、今年度の活動内容や今後の課題等について議案書をもとに

七月十九日(土)、栄養職員部の総会&学習会を開催し七名が参加しました。総会では、前年の取り組みや活動をふりかえるとともに、今年度の活動内容や今後の課題等について議案書をもとに

七月十九日(土)、栄養職員部の総会&学習会を開催し七名が参加しました。総会では、前年の取り組みや活動をふりかえるとともに、今年度の活動内容や今後の課題等について議案書をもとに

七月十九日(土)、栄養職員部の総会&学習会を開催し七名が参加しました。総会では、前年の取り組みや活動をふりかえるとともに、今年度の活動内容や今後の課題等について議案書をもとに

七月十九日(土)、栄養職員部の総会&学習会を開催し七名が参加しました。総会では、前年の取り組みや活動をふりかえるとともに、今年度の活動内容や今後の課題等について議案書をもとに

七月十九日(土)、栄養職員部の総会&学習会を開催し七名が参加しました。総会では、前年の取り組みや活動をふりかえるとともに、今年度の活動内容や今後の課題等について議案書をもとに

日教弘教育賞

学校や個人の教育実践をまとめてみませんか？
日教弘は教育実践論文に対して表彰助成を行っています。

◆表彰および賞金額

- | | | |
|-----------------|-----------|-----------|
| (1) 最優秀賞 2編 | ・学校部門50万円 | ・個人部門30万円 |
| (2) 優秀賞 6編 | ・学校部門40万円 | ・個人部門20万円 |
| (3) 優良賞 8編 | ・学校部門30万円 | ・個人部門15万円 |
| (4) 奨励賞 (上記外論文) | ・学校部門10万円 | ・個人部門5万円 |

和歌山支部で選考後2～3編を本部へ推薦します。

また本部推薦以外にも支部表彰があります。

入賞を逸した方には図書カード(5千円)を贈呈します。

◆9月末日 日教弘和歌山支部 メールにて応募下さい

※詳しくは「日教弘和歌山支部」のホームページをご覧ください。

<https://www.nikkyoko.or.jp/company/wakayama/>

公益財団法人 日本教育公務員弘済会和歌山支部 TEL 073-421-7881

栄養職員部 書記長
白浜町立西富田小学校分會

小山 三佳



手作りで最高の給食を四〇〇〇食という食数で作

会とは違う雰囲気の中で交流することもでき、大変有意義な時間となりました。

